

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện công tác
chính quyền địa phương năm 2024 xã Trà Sơn

Thực hiện Công văn số 3884/UBND-NV ngày 19/11/2024 của UBND huyện Trà Bồng về việc báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương. Ủy ban nhân dân xã Trà Sơn báo cáo tình hình thực hiện cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG

1. Hoạt động HĐND, UBND xã

a) Đánh giá việc thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn thi hành.

HĐND xã, UBND xã đã tổ chức thực hiện tốt Luật tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn liên quan. Trên cơ sở Quy chế làm việc, HĐND, UBND xã đã tổ chức thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn.

Từ đầu năm 2024 đến nay, Hội đồng nhân dân xã đã tổ chức 05 kỳ họp (Từ 15/12/2022-29/11/2024: trong đó 02 kỳ họp thường lệ và 04 kỳ họp chuyên đề), tổ chức giám sát chuyên đề 01 cuộc. Thường trực HĐND xã tổ chức họp trực báo hàng quý để thảo luận, đánh giá hoạt động của Thường trực và các Ban của HĐND xã, cho ý kiến về một số nội dung UBND xã xin ý kiến Thường trực HĐND xã theo quy định. Thường trực HĐND xã đã chủ động phối hợp với Tổ đại biểu HĐND huyện, UBND huyện, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam xã xây dựng kế hoạch, thông báo thời gian, địa điểm để đại biểu HĐND huyện, đại biểu HĐND xã tiếp xúc cử tri theo quy định. Trong năm, đã tổ chức 02 đợt tiếp xúc cử tri. Các Ban Hội đồng nhân dân xã tham gia cùng với Thường trực HĐND xã chuẩn bị các nội dung tại 06 kỳ họp HĐND xã và thực hiện thẩm tra báo cáo, tờ trình, dự thảo nghị quyết của UBND xã trình HĐND xã. HĐND xã thể hiện được vai trò cơ quan quyền lực ở địa phương, quyết định những nhiệm vụ trọng yếu trong công tác phát triển kinh tế xã hội, quốc phòng an ninh. Làm tốt công tác giám sát, tiếp xúc cử tri để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân kiến nghị đến các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời.

UBND xã trên cơ sở Quy chế hoạt động số 01/2021/QĐ-UBND ngày 02/8/2021, phân công nhiệm vụ cho Phó Chủ tịch và ủy viên UBND để tổ chức và điều hành hoạt động của xã; đồng thời phân công¹ nhiệm vụ cụ thể cho cán bộ, công chức xã. Phát huy dân chủ, nâng cao nguyên tắc tập trung và trách nhiệm cá nhân; chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, giải quyết kịp thời các công việc phát sinh.

Trong năm, HĐND và UBND xã tổ chức và hoạt động đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật; công tác chỉ đạo, điều hành tiếp tục có sự đổi mới, đã góp phần đẩy nhanh tốc độ tăng trưởng kinh tế, bảo đảm an sinh xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân, đảm bảo an ninh, trật tự xã hội trên địa bàn

b) Kết quả phê chuẩn nhân sự: Trong năm 2024, HĐND xã chuẩn bị các thủ tục cho thôi nhiệm vụ đại biểu HĐND xã 02 đồng chí (lý do chuyển công tác: đồng chí Trương công an và Đồng chí Hồ Thị Hồng Hiệu trưởng); và chuẩn bị thực hiện quy trình, thủ tục bầu thành viên Ủy ban nhân dân đối với Trương công an mới.

2. Địa giới hành chính

Xã Trà Sơn thuộc đơn vị hành chính loại 2. UBND xã thường xuyên theo dõi, kiểm tra công tác quản lý, sử dụng hồ sơ địa giới, bản đồ địa giới và mốc địa giới hành chính theo quy định tại Nghị định số 119-CP ngày 16/9/1994 của Chính phủ.

3. Cán bộ, công chức xã:

a) Thực trạng cán bộ, công chức xã

- Thực hiện Quyết định số 4143/QĐ-UBND ngày 20/9/2024 của UBND huyện Trà Bồng về việc giao chính thức số lượng cán bộ, công chức cấp xã. (cán bộ 11 người, công chức 09 người không tính Trưởng công an xã); Thực hiện Nghị quyết số 20/2020/HĐND ngày 10/12/2020 của HĐND tỉnh Quảng Ngãi về quy định chức danh, bố trí số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã 12 người hoạt động không chuyên trách

- Số lượng cán bộ, công chức hiện có tính đến ngày 31/10/2024 là 18 người (10 cán bộ, 08 công chức), cụ thể:

+ Cán bộ xã 10 người (01 Bí thư kiêm Chủ tịch HĐND xã, 01 Phó Bí thư trực Đảng; 01 Phó Bí thư – Chủ tịch UBND; 01 Phó Chủ tịch HĐND; 02 Phó Chủ tịch UBND; 01 Chủ tịch UBMTTQVN xã; 01 Chủ tịch Hội LHPN xã; 01 Chủ tịch Hội CCB xã; 01 Chủ tịch Hội Nông dân xã). Hiện nay cán bộ thiếu 01: Bí thư Đoàn xã.

¹ Quyết định 230/QĐ-UBND ngày 01/10/2024 Về việc phân công nhiệm vụ của Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã và các ủy viên UBND xã Trà Sơn, nhiệm kỳ 2021-2026, Quyết định 124/QĐ-UBND ngày 01/7/2024 Về việc phân công nhiệm vụ công chức, người hoạt động không chuyên trách thuộc UBND xã năm 2024

+ Công chức xã 08 người (01 Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự xã; 02 Công chức Văn phòng - Thống kê; 02 Công chức Địa chính - Xây dựng NN&MT; 02 Công chức Kế toán - Tài chính; 01 Công chức Tư pháp - Hộ tịch;). Công chức xã thiếu 01 Công chức Văn hóa - Xã hội.

+ Người hoạt động không chuyên trách 12: Phó CTUBMTTQVN xã, Phó CT Hội Nông dân xã; Phó CT Hội Cựu chiến binh; PCT Hội phụ nữ xã; Phó Bí thư Đoàn xã; Phó Chỉ huy trưởng BCHQS xã; Kiểm tra- Tuyên giáo- Dân vận; Tổ chức-Văn phòng Đảng ủy; GT-TL- Khuyến nông-Thú y cơ sở; Văn hóa, thể dục thể thao- Công tác xã hội, dân số, bảo vệ trẻ em; Đài truyền thanh - Quản lý Nhà văn hóa; Thủy quỹ-Văn thư lưu trữ. Người hoạt động không chuyên trách xã bố trí đủ theo quy định.

b) Việc điều động công chức từ địa phương này sang địa phương khác trong cùng địa bàn huyện

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng. UBND xã ban hành Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 22/02/2024 định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2024. Trong năm, UBND xã không có chuyển đổi nội bộ và không có luân chuyển qua đơn vị khác và tiếp nhận công chức mới.

Trong năm, UBMTTQVN xã đã tổ chức Đại hội khoá XI; bầu bổ sung uỷ viên thường trực Chủ tịch UBMTTQVN xã, nhiệm kỳ 2024-2029. BCH Đảng uỷ xã đã bầu Bí thư Đảng uỷ xã, HĐND xã bầu bổ sung Chủ tịch HĐND và Chủ tịch UBND xã, PCT UBND xã nhiệm kỳ 2021-2026. Năm 2024, UBND xã không có công chức được tuyển dụng mới.

c) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức xã

- Trong năm 2024, UBND xã thực hiện đề nghị nâng lương thường xuyên cho 06 cán bộ, công chức đảm bảo đúng quy định, đồng thời đề nghị xếp lương và phụ cấp cho các chức danh sau đại hội, kiện toàn của các ban ngành; Hội đoàn thể.

- Thực hiện đầy đủ và kịp thời đúng theo quy định chế độ tiền lương và các khoản phụ cấp cán bộ, công chức yên tâm công tác.

d) Đánh giá, phân loại cán bộ công chức:

- UBND xã Trà Sơn tổ chức kiểm điểm tập thể lãnh đạo, quản lý và kiểm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức năm 2024 theo Quy định 124-QĐ-TW ngày 04/10/2024 và Công văn số 3471/UBND-NC ngày 21/10/2024 của UBND huyện Trà Bồng về việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024. UBND xã đã ban hành các văn bản chỉ đạo công tác đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ công chức: Công văn số 211/UBND ngày 21/10/2024, Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 22/10/2024. UBND xã tổ chức kiểm điểm cán bộ, công chức người hoạt động không chuyên

trách xã vào ngày 31/10/2024. Đảng ủy, HĐND xã, UBMTTQVN xã và các Hội đoàn thể xã tổ chức kiểm điểm riêng.

- Việc tổ chức kiểm điểm luôn nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa, thấy được ưu điểm để phát huy, hạn chế khuyết điểm để khắc phục, chủ động phát hiện, ngăn chặn biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”, tham nhũng lãng phí, tiêu cực. Ngay sau khi kiểm điểm, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân phải xây dựng kế hoạch, xác định rõ những giải pháp khắc phục triệt để những hạn chế, yếu kém, khuyết điểm để thực hiện nhiệm vụ tốt hơn trong năm 2025.

. Cán bộ, công chức: có 18 đồng chí (02 đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 13 đồng chí hoàn thành tốt, 03 đồng chí lãnh đạo chưa có kết luận, không có hoàn thành và không hoàn thành nhiệm vụ). Trong năm không có cán bộ, công chức bị xử lý kỷ luật. Người hoạt động không chuyên trách và Hội đặc thù: có 13 đồng chí (01 đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 13 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có hoàn thành và không hoàn thành nhiệm vụ).

e) Số lượng CBCC bị kỷ luật: Thực hiện Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 71/2024/NĐ-CP ngày 20/9/2024 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức. Trong năm UBND xã không có cán bộ, công chức bị kỷ luật.

4. Người hoạt động không chuyên trách ở xã và người trực tiếp tham gia công việc ở thôn

a) Số lượng, chất lượng:

Người hoạt động không chuyên trách 12: Phó CTUBMTTQVN xã, Phó CT Hội Nông dân xã; Phó CT Hội Cựu chiến binh; PCT Hội phụ nữ xã; Phó Bí thư Đoàn xã; Phó Chỉ huy trưởng BCHQS xã; Kiểm tra- Tuyên giáo- Dân vận; Tổ chức-Văn phòng Đảng ủy; GT-TL- Khuyến nông-Thú y cơ sở; Văn hóa, thể dục thể thao- Công tác xã hội, dân số, bảo vệ trẻ em; Đài truyền thanh - Quản lý Nhà văn hóa; Thủy quỹ-Văn thư lưu trữ. Người hoạt động không chuyên trách xã bố trí đủ theo quy định.

Số người hoạt động không chuyên trách thôn, theo định biên của Nghị quyết số 30/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh: Người hoạt động không chuyên trách ở thôn gồm: Bí thư Chi bộ, Trưởng thôn, Trưởng Ban công tác mặt trận.

+ Việc bố trí kiêm nhiệm chức danh người hoạt động không chuyên trách ở thôn: 08 Bí thư chi bộ (*trong đó 01 Bí thư Chi bộ kiêm Ban công tác Mặt trận thôn, 04 Bí thư chi bộ kiêm Trưởng thôn*), 03 Bí thư Chi bộ, 07 Trưởng Ban công tác mặt trận thôn, 04 đồng chí trưởng thôn.

(Biểu số 7,8, 9)

b) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách: Thực hiện đầy đủ, đảm bảo các chế độ, chính sách về phụ cấp, mức bồi dưỡng đối với người hoạt động không chuyên trách xã, thôn theo quy định tại theo Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 và Nghị quyết số 39/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của HĐND tỉnh.

5. Số Thôn của xã: Xã Trà Sơn có 08 thôn được tổ chức và hoạt động theo Quyết định số 36/2022/QĐ-UBND ngày 13/10/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi Ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

(Biểu số 2)

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

Trong năm, công tác chính quyền địa phương trên địa bàn xã được triển khai thực hiện đảm bảo theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn hiện hành; ban hành đầy đủ Quy chế làm việc, các quy định, chương trình, kế hoạch công tác và các văn bản chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị ở cơ sở.

Công tác quản lý sử dụng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã được quan tâm chỉ đạo thực hiện thường xuyên đảm bảo số lượng được giao, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức ngày được quan tâm. Cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã luôn cố gắng tiếp tục tham gia các lớp Đại học và tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng đảm bảo về chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đảm bảo đạt chuẩn theo yêu cầu trong thời gian đến.

UBND xã luôn quan tâm chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách và thực hiện đúng theo quy định.

2. Tồn tại, hạn chế:

Hiện nay cán bộ xã thiếu 01, công chức thiếu 01 nên phần nào ảnh hưởng đến công việc chung của xã.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2025

- Tiếp tục thực hiện theo Luật Tổ chức chính quyền địa phương, ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức để nâng cao nghiệp vụ chuyên môn theo Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 01/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, Quyết định số 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Kế hoạch nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn đến năm 2025,

định hướng đến năm 2030. Khuyến khích động viên 01 công chức hoàn thành việc học Đại học.

- Bố trí đủ các chức danh cán bộ theo biên chế giao, phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ đảm bảo công việc được giao; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã tham mưu hiệu quả cho UBND xã hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt hiệu quả cao.

- Thường xuyên tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã.

- Thực hiện tốt Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Trà Bồng (*Quyết định số 1603/QĐ-UBND ngày 10/7/2020 của Chủ tịch UBND huyện, Quyết định số 153/QĐ-UBND ngày 31/12/2020 của Chủ tịch UBND xã Trà Sơn*).

- Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức, văn hóa giao tiếp của người cán bộ, công chức; mỗi cán bộ, công chức phải đeo thẻ cán bộ, công chức khi làm việc; không hút thuốc lá trong phòng họp, tại nơi công cộng; không đánh bạc dưới mọi hình thức; thực hiện nghiêm các nội dung quy định tại Chỉ thị 31-CT/TU ngày 16/3/2014 của Ban Thường vụ tỉnh ủy và Quyết định số 48/2021/QĐ-UBND của tỉnh Quảng Ngãi.

- Tiếp tục tổ chức theo dõi chấm công hằng tuần để làm cơ sở đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức cuối năm. Đồng thời, kịp thời chấn chỉnh, xử lý cán bộ, công chức vi phạm. Đối với các trường hợp vi phạm phải kịp thời kiểm điểm phê bình và xử lý theo mức độ vi phạm.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ:

Kính đề nghị các cấp sớm phân bổ công chức xã đúng theo số lượng biên chế được giao.

Trên đây là Báo cáo Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2024 của Ủy ban nhân dân xã Trà Sơn./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện
- Đảng ủy xã;
- TT. HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Mặt trận và các Hội, đoàn thể xã
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Hoàng Thị Lan Anh