

Số: 252/BC-UBND

Trà Sơn, ngày 06 tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU
ngày 1/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và
Quyết định số 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi**

Thực hiện Công văn số 4136/UBND-NV ngày 03/12/2024 của UBND huyện Trà Bồng về việc phối hợp báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 01/6/2022 và Quyết định số 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh. UBND xã Trà Sơn báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. Về công tác chỉ đạo, điều hành; tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 09-NQ/TU, Quyết định số 972/QĐ-UBND

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

Thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 01/6/2022 về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Quyết định số 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Kế hoạch nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Quyết định số 5722/QĐ-UBND ngày 24/12/2022 của UBND huyện Trà Bồng về việc ban hành kế hoạch nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, thị trấn đến năm 2025 định hướng đến năm 2030. UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 68/KH-UBND ngày 31/12/2022 về kế hoạch nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách xã Trà Sơn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

Chỉ đạo công chức phụ trách tổ chức rà soát, cập nhật, đánh giá chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách xã, trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức hàng năm.

2. Về tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 09-NQ/TU, Quyết định số 972/QĐ-UBND

UBND xã tổ chức tuyên truyền lồng ghép trong các cuộc họp, quán triệt Nghị quyết số 09-NQ/TU của Ban thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi, Quyết định 972/QĐ-UBND của UBND tỉnh Quảng Ngãi, UBND xã tổ chức 01 hội nghị lồng ghép khai một số nội dung tại Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 1/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đến cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã nắm bắt, đối với các đồng chí chưa có đủ tiêu chuẩn cần tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng để đạt tiêu chuẩn quy định

II. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu đến năm 2025

1. Đối với cán bộ chủ chốt (gồm Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân)

- Về trình độ chuyên môn: Từ cao đẳng trở lên (**Đạt**)

- Về trình độ lý luận chính trị: Từ trung cấp trở lên (**Đạt**)

- Được bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên trở lên; bồi dưỡng cập nhật kiến thức lãnh đạo, quản lý theo chức danh quy hoạch. (01 đồng chí Phó chủ tịch UBND xã chưa có quản lý Nhà nước ngạch chuyên viên)

2. Đối với cán bộ các tổ chức chính trị - xã hội (gồm Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam; Chủ tịch Hội Nông dân Việt Nam; Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Việt Nam)

- Về trình độ chuyên môn: Từ trung cấp trở lên (**Đạt**)

- Về trình độ lý luận chính trị: Từ sơ cấp trở lên (**Đạt**)

- Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đoàn thể: 80% cán bộ các tổ chức chính trị - xã hội được bồi dưỡng (**Đạt**)

3. Đối với công chức

- Về trình độ chuyên môn: Từ cao đẳng trở lên (**Đạt**)

- Về trình độ lý luận chính trị: Từ sơ cấp trở lên (**Đạt**)

- Bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên trở lên: 86% công chức được bồi dưỡng (**Đạt**)

4. Đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã

- Trình độ chuyên môn: Từ trung cấp trở lên (**Chưa đạt, dự kiến đến cuối năm 2025 đạt chỉ tiêu này**)

- Về trình độ lý luận chính trị: Đa số được đào tạo sơ cấp lý luận chính trị (**Đạt**)

5. Ngoài các chỉ tiêu về trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, được bồi dưỡng theo từng nhóm chức danh cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách nêu trên, phần đầu đạt một số chỉ tiêu về tin học, ngoại ngữ và tiếng đồng bào dân tộc thiểu số như sau:

- Về tin học: Phần đầu cán bộ, công chức xã có khả năng ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong công tác. Đến năm 2025, 100% hồ sơ công việc tại cấp xã được xử lý trên môi trường mạng, hoàn thành cơ bản mục tiêu xây dựng chính quyền điện tử ở cấp xã. (**Đạt**)

- Về tiếng dân tộc: Phần đầu có 100% cán bộ, công chức cấp xã là người Kinh tham gia học tiếng dân tộc tại địa phương (**Đạt**)

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Được sự quan tâm của Đảng ủy, UBND xã, các ban, ngành tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã trong thời gian qua tham gia các lớp đào tạo chuyên môn và bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ. UBND xã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt triển khai Nghị quyết 09 và các văn bản, tuyên truyền nâng cao nhận thức về vai trò của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Việc xây dựng, ban hành các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn và cụ thể hoá kế hoạch hàng năm theo quy định.

2. Hạn chế, khó khăn

Vẫn còn một số cán bộ, người hoạt động không chuyên trách chưa chịu trau dồi kiến thức, chưa có kế hoạch cụ thể để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chuyên ngành công tác đáp ứng các chỉ tiêu của Nghị quyết đề ra.

IV. Nhiệm vụ, giải pháp

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức

Thực hiện công tác tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức về vai trò của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; nhất là tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng về cán bộ và công tác cán bộ ở cơ sở. Xây dựng, ban hành các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn và cụ thể hoá kế hoạch hàng năm; triển khai kế hoạch đã được phê duyệt hoặc ban hành; trong đó, chú trọng đào tạo về lý luận chính trị, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng làm việc, tiếng dân tộc, ứng dụng công nghệ thông tin, đáp ứng yêu cầu chính quyền điện tử, chuyển đổi số, tiến đến chính quyền số, nâng cao đạo đức công vụ gắn với công tác quy hoạch và định hướng phát triển để chuẩn hoá đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách xã.

2. Thực hiện tạo nguồn cán bộ, công chức xã, nâng cao chất lượng công tác tuyển chọn người hoạt động không chuyên trách xã

Xây dựng chương trình bồi dưỡng theo quy hoạch chức danh: Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã và tổ chức thực hiện. Đồng thời tạo nguồn cán bộ, công chức xã; từng bước trẻ hóa lực lượng người hoạt động không chuyên trách ở xã.

3. Về đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức xã

Xây dựng, ban hành các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn và cụ thể hoá kế hoạch hàng năm; triển khai kế hoạch đã được phê duyệt hoặc ban hành; trong đó, chú trọng đào tạo về lý luận chính trị, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng làm việc, tiếng dân tộc, ứng dụng công nghệ thông tin, đáp ứng yêu cầu chính quyền điện tử, chuyển đổi số, tiến đến chính quyền số, nâng cao đạo đức công vụ gắn với công tác quy hoạch

và định hướng phát triển để chuẩn hoá đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

Tiến hành rà soát, đăng ký bồi dưỡng các nội dung theo hướng đổi mới phương pháp, nội dung; sát với thực tế công việc của mỗi chức danh cán bộ, công chức xã. Nội dung đăng ký cần chú trọng bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ giải quyết những tình huống phức tạp phát sinh ở cơ sở; phong cách làm việc khoa học, văn hóa ứng xử, nhất là cho công chức phụ trách bộ phận một cửa của Ủy ban nhân dân xã đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, thực hiện cơ chế một cửa, nâng cao hiệu lực, hiệu quả điều hành của bộ máy chính quyền xã. Đối với các cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã chưa đảm bảo trình độ chuyên môn, trình độ chính trị khẩn trương tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để đảm bảo các tiêu chuẩn theo quy định.

4. Tăng cường công tác đánh giá, xếp loại hằng năm đối với đội ngũ cán bộ, công chức xã

Đánh giá cán bộ công chức cần bám sát tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức đối với từng chức danh và thực hiện đánh giá cán bộ, công chức đảm bảo theo quy định, sát, đúng với việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức.

5. Phát động các phong trào thi đua yêu nước, Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”

Hàng năm, tổ chức, phát động phong trào thi đua yêu nước, Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” ở cơ sở và tổng kết các phong trào thi đua nhằm phát hiện kịp thời người tốt, việc tốt, những mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả để nhân rộng; biểu dương, khen thưởng phải kịp thời, đúng mức, đúng đối tượng; phát hiện chính xác người có đức, có tài để tạo nguồn phát triển đảng viên, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 1/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Quyết định số 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi của UBND xã Trà Sơn./.

Nơi nhận:

- Cơ quan Cơ quan-Nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy; TT HĐND xã;
- UBMTTQVN xã &HĐT xã;
- CBCC xã;
- NHĐKCT xã;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Hoàng Thị Lan Anh