

Số: 14/KH-UBND

Trà Sơn, ngày 06 tháng 02 năm 2025

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã năm 2025**

Ủy ban nhân dân xã Trà Sơn xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2025 cụ thể như sau:

**I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Đề án số 09-ĐA/TU ngày 27/1/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2022-2025, định hướng đến năm 2030;

Căn cứ Quyết định số 1481/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Quyết định số 56/QĐ-UBND ngày 10/01/2025 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về phê duyệt Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã tỉnh Quảng Ngãi năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 73/KH-UBND ngày 6/9/2022 của UBND xã Trà Sơn và kế hoạch nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách xã Trà Sơn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

**II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn cho cán bộ, công chức đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm theo quy định, đáp ứng yêu cầu công việc và kỹ năng cơ bản cần thiết, lấy tiêu chuẩn cán bộ làm căn cứ xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng, nội dung đào tạo, bồi dưỡng phải thiết thực, kết hợp đào tạo, bồi dưỡng theo các hình thức thích hợp với từng đối

tượng, nội dung và giai đoạn đào tạo, bồi dưỡng cụ thể, phù hợp với yêu cầu của từng loại cán bộ.

- Đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, ngạch, bậc công chức và từng vị trí việc làm bao gồm: đào tạo cán bộ nằm trong diện quy hoạch, cán bộ nguồn, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, đào tạo nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ và bồi dưỡng kỹ năng; đảm bảo đội ngũ cán bộ, công chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thông nghiệp vụ đủ tiêu chuẩn theo quy định để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, có năng lực, thực thi công vụ hiệu quả.

## 2. Yêu cầu

Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan.

## III. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

TT	Tên lớp và nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Đối tượng được đào tạo, bồi dưỡng	Số lượng	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Đào tạo chuyên môn và trình độ lý luận chính trị</b>			
1	Đại học	Cán bộ, công chức xã	1	
2	Cao đẳng	Cán bộ, công chức xã		
3	Cao cấp lý luận chính trị	Cán bộ thuộc diện BTV Huyện ủy quản lý		
4	Trung cấp Lý luận chính trị	Cán bộ, công chức xã	1	
<b>II</b>	<b>Bồi dưỡng</b>			
1	Lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch Chuyên viên	Cán bộ, công chức	1	
2	Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về xây dựng dự toán, báo cáo quyết toán cho công chức xã	Công chức Tài chính kế toán		
3	Lớp bồi dưỡng, cập nhật về chuyển đổi số	Cán bộ công chức xã		
4	Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Dân vận, quy chế dân chủ cơ sở	Cán bộ, công chức xã		
5	Bồi dưỡng quản lý, nghiệp vụ kỹ năng an toàn thông tin cho người dung trên môi trường số	Cán bộ, công chức xã	Theo kế	

6	Bồi dưỡng cập nhật kiến thức kỹ năng nghiệp vụ về cải cách hành chính	Cán bộ, công chức xã	hoạch và chỉ tiêu phân bổ đào tạo, bồi dưỡng của cấp trên
7	Bồi dưỡng kỹ năng tham mưu, phối hợp trong công tác thu hồi đất và bồi thường thiệt hại khi nhà nước thu hồi đất	Công chức ĐCNNXDMT	
8	Bồi dưỡng kiến thức kỹ năng về công tác thanh niên	Cán bộ quản lý về công tác thanh niên xã	
9	Bồi dưỡng nghiệp vụ hộ tịch cho công chức làm công tác hộ tịch cấp xã	Công chức Tư pháp - hộ tịch	

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**1. Văn phòng - thống kê xã:** Tham mưu lập danh sách cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng khi có văn bản của cấp trên. Theo dõi, tổng hợp, báo cáo số lượng cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

**2. Tài chính - kế toán:** Tham mưu Ủy ban nhân dân xã cân đối, bố trí kinh phí cho cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để đảm bảo thực hiện Kế hoạch; Rà soát các quy định về chế độ chính sách đào tạo, bồi dưỡng. Tham mưu giải quyết chế độ về kinh phí bồi dưỡng, đào tạo cán bộ, công chức của xã.

**3. Các ban, ngành, hội đoàn thể, cán bộ, công chức xã:** Tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng đầy đủ và đúng đối tượng theo kế hoạch đã được Ủy ban nhân dân xã đã đề ra. Sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức sau đào tạo, bồi dưỡng theo đúng mục tiêu, nội dung kế hoạch đề ra.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2025 của UBND xã Trà Sơn./.

**Nơi nhận:**

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- TT ĐU, HĐND xã;
- CT, PCT. UBND xã;
- Mặt trận và các Hội đoàn thể xã;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Hoàng Thị Lan Anh**